

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

A seguito della preintesa raggiunta il 10.10.2011 e della successiva autorizzazione alla sottoscrizione deliberata dalla Giunta camerale con provvedimento n. 210 del 16.11.2011, il **14 dicembre 2011**, presso la sede della Camera di Commercio di Teramo si sono riunite le delegazioni di cui all'articolo 4 del vigente C.C.N.L. di comparto per la sottoscrizione del seguente C.C.D.I.

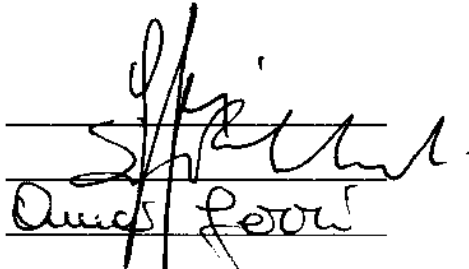
Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

Giampiero Sardi – Segretario Generale

Salvatore Florimbi – Vice Segretario Generale

Anna Ferri – Dirigente



Two handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is for Giampiero Sardi and the second is for Salvatore Florimbi.

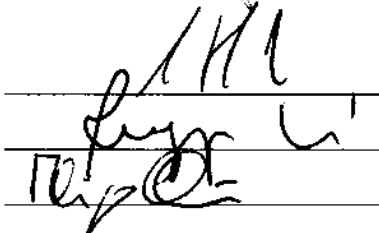
PARTE SINDACALE:

per la RSU:

Roberto Di Davide

Ruggero Lauria

Marco Cipollini



Three handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to Roberto Di Davide, Ruggero Lauria, and Marco Cipollini.

per i Rappresentanti territoriali:

Cirillo Pino CGIL - FP

Alfiero Di Giammartino UIL - FPL



A handwritten signature on a horizontal line, corresponding to Alfiero Di Giammartino.

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2011

Le parti, ad esclusione della CISL e del rappresentante del medesimo sindacato in seno alla RSU, approvano i prospetti allegati contenenti la destinazione del fondo per l'anno 2011.

In particolare, le parti, ad esclusione della CISL e del rappresentante del medesimo sindacato in seno alla RSU, decidono:

che la composizione del fondo 2011 è la seguente: l'importo complessivo è di € 299.098,02, di cui € 165.006,69 di risorse stabili (comprese € 60.894,53 destinate al finanziamento delle Progressioni economiche di categoria) ed € 134.091,33 di risorse variabili.

Le parti concordano che, ai sensi del contratto integrativo vigente, parte delle risorse variabili sono destinate come di seguito specificato:

- € 125.415,69 per la produttività collettiva,
- € 360,00 per l'Indennità di rischio,
- € 1.115,64 per l'indennità di reperibilità,
- € 2.500,00 per l'indennità di maneggio valori,
- € 500,00 per l'indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo,
- € 1.800 per l'indennità di disagio del personale della categoria A,
- € 1.500,00 per l'indennità di disagio della categoria B e C,
- € 900,00 per l' indennità spettanti al personale URP e Archivistici Informatici.

Relativamente alla parte stabile del fondo, si conferma che dei € 104.112,16 disponibili, € 94.112,96 sono già destinati alla remunerazione di componenti aventi carattere di fissità e continuità, in particolare:

- € 61.716,74 sono destinati alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P. O.;
- € 8.786,08 sono vincolati alla remunerazione delle alte professionalità;
- € 23.610,14 sono destinati alla remunerazione dell'indennità di comparto
- la somma residuale di € 9.999,20 si stabilisce di destinare al finanziamento della produttività collettiva, che, per effetto di tale incremento, ammonta a complessivi € 135.414,89.

A conclusione della riunione le parti, ad esclusione della CISL e del rappresentante del medesimo sindacato in seno alla RSU, approvano il prospetto riepilogativo che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale.

Resta fermo che, per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si continuano ad applicare le disposizioni previste dai precedenti accordi decentrati.

DICHIARAZIONE A VERBALE

"La CISL non è d'accordo con le modalità di ripartizione del fondo come avvenuto nell'anno 2010, in quanto ci sono state gravi ed evidenti discriminazioni. Per cui propone che il fondo stesso venga suddiviso in parti uguali per tutti i dipendenti, considerato, altresì, che il presente incontro si svolge con largo ritardo rispetto all'inizio delle attività programmatiche dell'Ente. Chiede, altresì, l'attivazione di una progressione economica per tutto il personale"

VILFAL












DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2011

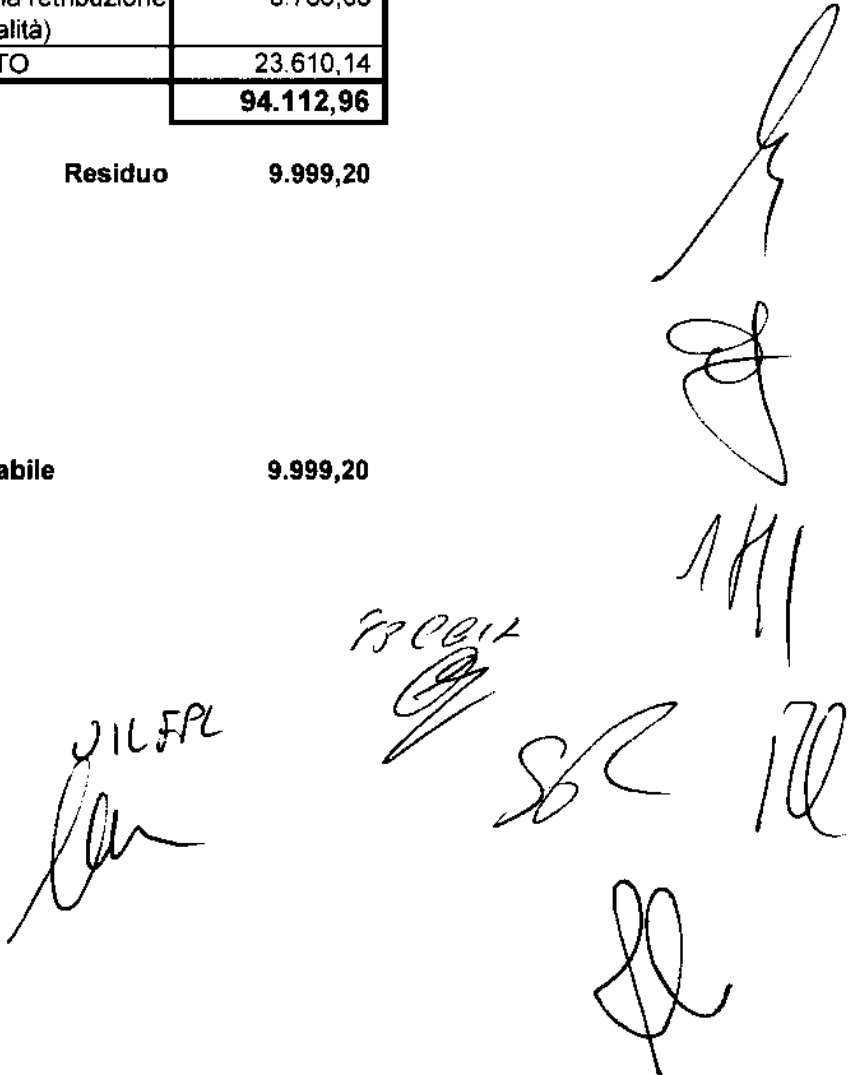
Importi fissi

ART. 31 - COMMA 2 **165.006,69**
Costo PEC storiche anno 2011 **60.894,53**
IMPORTO PER CONTRATTAZIONE **104.112,16**

b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria nell'anno 2007	
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione	61.716,74
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione (Alte professionalità)	8.786,08
INDENNITA' DI COMPARTO	23.610,14
	94.112,96

Residuo **9.999,20**

Somma da utilizzare nella parte variabile **9.999,20**



Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page. From top to bottom, they include: a large signature, a signature with a loop, the initials 'AH', a signature with '20012' written above it, the initials 'SR' and 'IL', and a signature at the bottom.

Camera di Commercio di Teramo

DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2011

Importi variabili

Fondo Parte Variabile	134.091,33
Economia da Parte Fissa	9.999,20
Totale Utilizzabile	144.090,53

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	135.414,89
d) il pagamento delle idennità di rischio	360,00
d) il pagamento delle idennità di reperibilità	1.115,64
d) il pagamento delle idennità di maneggio valori	2.500,00
d) il pagamento delle idennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	500,00
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A	1.800,00
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B e C	-
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	1.500,00
f) compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999	
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (URP)	900,00
h) incentivare, limitatamente alle Camere di Commercio, il personale coinvolto nella realizzazione di specifici progetti finalizzati	
Concorsi a Premi (Delibera n.27 del 18/2/2003)	
	144.090,53

Residuo 0,00

WLFPL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006 - 2009 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali				
	Fondo 2010 Delibera n. 9/2011	Fondo 2010 per confronto 2011	Proposta di Delibera Fondo 2011	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2)				
Art. 14, comma 4, CCNL del 01/04/1999				
<i>A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.</i>	1.670,82	1.670,82	1.670,82	0,00
Art. 15, comma 1, lettera a), CCNL del 01/04/1999				
<i>Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del ccnl 06/07/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati</i>	57.227,86	57.227,86	57.227,86	0,00
Art. 15, comma 1, lettera b), CCNL del 01/04/1999				
<i>Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del ccnl del 06/07/1995 e dell'art. 3 del ccnl del 16/07/1996</i>	3.860,20	3.860,20	3.860,20	0,00
Art. 15, comma 1, lettera g), CCNL del 01/04/1999				
<i>Insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal ccnl del 16/07/1996</i>	7.649,48	7.649,48	7.649,48	0,00
Art. 15, comma 1, lettera h), CCNL del 01/04/1999				
<i>Risorse destinate alla corresponsione della indennità di lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4 del ccnl del 06/07/1995</i>	1.162,04	1.162,04	1.162,04	0,00
Art. 15, comma 1, lettera j), CCNL del 01/04/1999				
<i>Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo</i>	5.457,32	5.457,32	5.457,32	0,00
Art. 15, comma 1, lettera m), CCNL del 01/04/1999				
<i>Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14- comma 3 - (stabile riduzione)</i>	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00
Art. 4, comma 1, CCNL del 05/10/2001				

	Fondo 2010 Delibera n. 9/2011	Fondo 2010 per confronto 2011	Proposta di Delibera Fondo 2011	
Importo pari all'1,1% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	11.430,24	11.430,24	11.430,24	0,00
Art. 4, comma 2, CCNL del 05/10/2001				
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	27.240,69	27.240,69	32.509,14	5.268,45
Art. 32, comma 1, CCNL del 22/01/2004				
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	6.809,22	6.809,22	6.809,22	0,00
Art. 32, commi 2 e 4, CCNL del 22/01/2004				
2. Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specif				
4. Camere di Commercio: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito a favore degli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 41% delle entrate correnti.	5.491,31	5.491,31	5.491,31	0,00
Art. 32, comma 7, CCNL del 22/01/2004				
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	2.196,52	2.196,52	2.196,52	0,00
Art. 32, comma 7, CCNL del 22/01/2004				
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Anno 2008/2009/2010	4.393,04	4.393,04	6.589,56	2.196,52
Art. 4, comma 4, CCNL del 9/5/2006				
Le Camere di Commercio, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 41%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004	7.322,33	7.322,33	7.322,33	0,00
Art. 8, comma 5, CCNL dell'11/04/2008				
Le Camere di Commercio, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 41%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	8.747,42	8.747,42	8.747,42	0,00
TOTALE Risorse art. 31, comma 2	160.658,49	160.658,49	168.123,46	7.464,97
Riduzione art. 9 - comma 2 bis L 122/2010			3.116,77	
TOTALE Risorse art. 31, comma 2 in applicazione L 122/2010		160.658,49	165.006,69	4.348,19

	Fondo 2010 Delibera n. 9/2011	Fondo 2010 per confronto 2011	Proposta di Delibera Fondo 2011	
Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 31, comma 3)				
Art. 15, comma 1, lettera d), CCNL del 01/04/1999 (così come sostituita dall'art. 4, comma 4, del ccnl del 05/10/2001)				
<i>La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:</i>				
a. <i>contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ord</i>	2.884,27	2.884,27	1.586,98	-1.297,29
b. <i>convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;</i>	480,60	480,60	0	
c. <i>contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.</i>	1.189,80	1.189,80	0	
Art. 15, comma 1, lettera e), CCNL del 01/04/1999				
<i>Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</i>	3.597,18	0,00	0,00	0,00
<i>Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (Anno 2009)</i>	4.208,35	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lettera m), CCNL del 01/04/1999				
<i>Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14</i>	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00
Art. 15, comma 1, lettera n), CCNL del 01/04/1999				
<i>Importo non superiore a quello stabilito al 31/12/1997, ai sensi dell'art. 31, comma 5, del ccnl del 06/07/1995</i>	55.390,00	55.390,00	55.390,00	0,00
Art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999				
<i>In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività</i>	80.000,00	80.000,00	69.704,39	-10.295,61

	Fondo 2010 Delibera n. 9/2011	Fondo 2010 per confronto 2011	Proposta di Delibera Fondo 2011	
Totale Risorse Variabili	147.750,20	139.944,67	135.181,37	-4.763,30
Art. 17, comma 5, CCNL del 01/04/1999				
<i>Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario</i>	2.635,85	2.635,85	1.795,61	-840,24
<i>Straordinario</i>	7.834,56	7.834,56		-7.834,56
	10.470,41	10.470,41	1.795,61	
TOTALE Risorse art. 31, comma 2	158.220,61	150.415,08	136.976,98	
RIDUZIONE ART. 9 - COMMA 2 BIS DL 78/2010			2.885,65	6.002,42
TOTALE Risorse art. 31, comma 2 in applicazione L 122/2010		150.415,08	134.091,33	
Totale risorse art. 31 (Risorse Decentrate anno 2010)	318.879,10	311.073,57	299.098,02	-11.975,55
Il Titolare della Posizione Organizzativa				
Contabilità del Personale e Tributi				
F.to Dott. Stefano Ricci				

VILFPL


FACCH







