

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

A seguito della preintesa raggiunta il 26.10.2010 e della successiva autorizzazione alla sottoscrizione deliberata dalla Giunta camerale nella seduta del 16.11.2010, presso la sede della Camera di Commercio di Teramo il **18 novembre 2010**, si sono riunite le delegazioni di cui all'articolo 4 del vigente C.C.N.L. di comparto per la sottoscrizione del seguente C.C.D.I.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA:

Giampiero Sardi – Segretario Generale

Salvatore Florimbi – Vice Segretario Generale

~~Anna Ferri – Dirigente~~

PARTE SINDACALE:

per la RSU:

Roberto Di Davide

Ruggero Lauria

Marco Cipollini

per i Rappresentanti territoriali:

Pino Cirillo CGIL - FP

Alfiero Di Giammartino UIL – FPL

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2010

Le parti, concordemente, approvano i prospetti allegati contenenti la destinazione del fondo per l'anno 2010. Si prende atto che nei predetti prospetti sono state apportate alcune correzioni, rispetto a quelli allegati all'ipotesi di accordo, dovute a meri errori materiali che, comunque, non incidono sugli importi complessivi del fondo. In particolare, sono state corrette le cifre, relative agli importi variabili, corrispondenti alla voce dei risparmi provenienti dall'applicazione della norma sul part time, dove è stato inserito l'importo esatto di € 7.805,53, anziché € 12.013,88, e alla voce della produttività collettiva, dove è stato inserito l'importo esatto di € 141.829,70, anziché € 137.621,35.

In particolare, le parti decidono:
che la composizione del fondo 2010 è la seguente: l'importo complessivo è di € 251.913,42, di cui € 95.363,21 di risorse stabili ed € 156.550,21 di risorse variabili, al netto delle economie provenienti dalle risorse stabili pari a € 1.760,66.

Le parti concordano che, ai sensi del contratto integrativo vigente, parte delle risorse variabili sono destinate come di seguito specificato:

- € 360,00 per l'Indennità di rischio,
- € 1.115,64 per l'indennità di reperibilità,
- € 2.500,00 per l'indennità di maneggio valori,
- € 500,00 per l'indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo,
- € 1.800 per l'indennità di disagio del personale della categoria A,
- € 900,00 per l' indennità spettanti al personale URP e Archivistici Informatici,
- € 12.013,88 per incentivare la mobilità del personale all'interno dell' Ente,

- € 1500,00 per l'indennità di funzione del responsabile della sicurezza (articolo 17, comma 1, lettera f CCNL 1.4.99),

Relativamente alla parte stabile del fondo, si conferma che dei € 95.363,21 disponibili, € 92.846,05 sono già destinati alla remunerazione di componenti aventi carattere di fissità e continuità, in particolare:

- € 61.716,74 sono destinati alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P. O.;
- € 24.539,75 sono destinati alla remunerazione dell'indennità di comparto
- € 6.589,56 sono vincolati alla remunerazione delle alte professionalità.

La somma residuale di € 2.517,16 si stabilisce di destinare:

- € 756,50 per una progressione economica di categoria da B2 a B3;
- € 1.760,66 per la produttività collettiva.

A conclusione della riunione le parti approvano il prospetto riepilogativo, che si allega alla presente ipotesi di contratto per formarne parte integrante e sostanziale, dal quale risulta che l'ammontare definitivo della somma per la produttività collettiva è di € 141.829,70.

Resta fermo che, per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si continuano ad applicare le disposizioni previste dai precedenti accordi decentrati.

Dichiarazione a verbale Snalcc Uil-Fpl r RSU

Lo Snalcc Uil-Fpl e la RSU insistono sulla richiesta in precedenza avanzata alla Amministrazione camerale, e cioè che la somma resasi disponibile a seguito dei pensionamenti venga utilizzata per le progressioni economiche dei dipendenti a decorrere dal primo dicembre 2010. L'Organizzazione sindacale richiedente, infatti, non ravvisa alcun serio ostacolo giuridico all'impiego delle predette somme per le progressioni, sia pure per il rateo consentito dal momento della liberazione delle risorse.



DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2010

Importi fissi

95.363,21

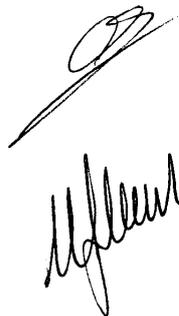
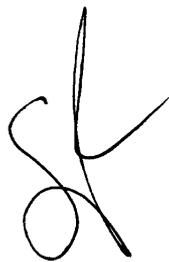
b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria nell'anno 2010	756,50
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione	61.716,74
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione (Alte professionalità)	6.589,56
INDENNITA' DI COMPARTO	24.539,75
	93.602,55

Residuo 1.760,66



Somma da utilizzare nella parte variabile

1.760,66



DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2010

Importi variabili

Fondo Parte Variabile	146.079,80
Risparmi Fondo 2009	10.470,41
Economia parte stabile	1.760,66
Totale Utilizzabile	158.310,87

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	141.829,70
d) il pagamento delle idennità di rischio	360,00
d) il pagamento delle idennità di reperibilità	1.115,64
d) il pagamento delle idennità di maneggio valori	2.500,00
d) il pagamento delle idennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	500,00
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A	1.800,00
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B e C	-
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	1.500,00
f) compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999	
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (URP)	900,00
h) incentivare, limitatamente alle Camere di Commercio, il personale coinvolto nella realizzazione di specifici progetti finalizzati	
I risparmi provenienti dall'applicazione della legge 662/96 (part-time) sono destinati, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che hanno provveduto ad attivare piani di mobilità da una sede all'altra dell'amministrazione stessa	7.805,53
Concorsi a Premi (Delibera n.27 del 18/2/2003)	
	158.310,87

Residuo 0,00

RE

1/11

SL

AL

SL

UIC FPL

[Signature]