Camera di Commercio
Teramo

Camera di Commercio di Teramo

MONITORAGGIO SULL'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI ORGANIZZATIVI ED INDIVIDUALI

A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
della CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI TERAMO

Premessa
In base a quanto previsto dalla delibera ANAC n.23/2013 l'OIV, entro il 30 aprile 2014, , con riferimento alla fase di assegnazione degli obiettivi effettuata nel ciclo in corso, deve valutare lo svolgimento del processo, l'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni di Sistema.
Entro il 30 aprile l'OIV fa pervenire all'ANAC le informazioni e l'esito di tale monitoraggio, inviando l'allegato, eventualmente accompagnato da sintetici commenti.

Ai fini del presente adempimento l'OIV ha proceduto alla verifica del rispetto delle disposizioni previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione . In particolare, è stato verificato quanto segue:

a) la Camera di Commercio di Teramo ha approvato il piano della Performance il 30/01/2014;

b) il Segretario Generale con determinazione n.27 del 7.2.2014 ha proceduto all'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti;

c) il Segretario Generale ed il Dirigente dell'Area Economico – Finanziaria hanno proceduto all'assegnazione degli obiettivi ai titolari di PO ed ai dipendenti dell'Area di competenza, rispettivamente con provvedimenti n 50 del 24/2/2014 e con provvedimento n 47 del 21/2/2014 ovvero i termini previsti dal sistema di misurazione e valutazione (28 febbraio 2014). L'assegnazione è stata preceduta da colloqui individuali formalizzati con appositi verbali.

d) il Dirigente dell'area Promozione ha effettuati i colloqui individuali entro il 28 febbraio ed ha proceduto all'assegnazione degli obiettivi ai titolari di PO ed ai dipendenti dell'Area di competenza, con provvedimento n 61 del 10/3/2014.

Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegna
dell

1. A quali categorie di p

	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1 (IL SEGRETARIO GENERALE)	1 (IL SEGRETARIO GENERALE)	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	2	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%
Non dirigenti	46*	46	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%	**X 50% - 100%** □ 1% -49% □ 0%

	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	X	□	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	x	□	
Non dirigenti	x	□	

Teramo lì 16 aprile 2014

Prof Giuseppe Mauro

Dott. Pietro Nardinocchi

Dott. Alberto Caporale