

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015
DISTRIBUZIONE DEL FONDO**

A seguito della pre-intesa raggiunta con gli incontri del 10 marzo, 14,26 e 28 aprile 2016 e della successiva autorizzazione alla sottoscrizione deliberata dalla Giunta Camerale con provvedimento n. 73 del 13 maggio 2016, il 25 maggio 2016, presso la sede camerale si sono riunite la delegazioni di cui all'art. 4 del vigente C.C.N.L. di comparto per la sottoscrizione dell'allegato testo definitivo della contrattazione integrativa per l'anno 2015.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA: Dott. Giampiero Sardi - Segretario Generale
Dott. Salvatore Florimbi - V. Segretario Generale
Dott.ssa Anna Ferri - Dirigente

PARTE SINDACALE:

Rappresentanti territoriali:

Alfiero Di Giammartino – UIL FPL
Carolina Ragusi - in qualità di delegata CISL FPS
Giuseppe Cirillo - CGIL FP

Componenti la R.S.U.:

Marco Cipollini
Roberto Di Davide
Benucci Filippo
Carolina Ragusi

Le parti approvano i prospetti allegati contenenti la destinazione del fondo per l'anno 2015 dai quali è emersa la disponibilità di € 16.155,82 per le Progressioni Economiche di Categoria (Allegati 1 e 2).

In merito ai criteri da utilizzare per la ripartizione di tali risorse all'interno delle categorie le parti hanno ritenuto necessario procedere alla valutazione di tutto il personale dell'ente. Poiché le schede di valutazione sono diverse per categoria ed anche all'interno della categorie, le parti hanno ritenuto di procedere ad una ripartizione delle risorse che tenga conto di tale peculiarità. In particolare il sistema approvato prevede la ripartizione delle risorse sulla base di due ponderazioni: numero di dipendenti presenti nella categoria e costo della progressione. Relativamente alla categoria A è stato evidenziato che le risorse attribuite con tale sistema non consentirebbero progressioni, pertanto, le parti hanno concordato di destinare, in deroga al principio enunciato, una quota di risorse per due progressioni in categoria A. Per le progressioni da B6 a B7 e da C4 a C5 le parti hanno concordato di adottare la scheda prevista per la categoria immediatamente inferiore. Relativamente al punteggio utile per ottenere la progressione nell'ambito di tutte le

categorie, la parti hanno concordato che la valutazione complessiva non possa essere inferiore a 65/100.

Si riporta di seguito il prospetto relativo al sistema di ripartizione delle risorse fisse destinate alle progressioni orizzontali da attribuire con decorrenza 1/1/2015:

A	B	C	D	E	F	G
CATEGORIE	DIPENDENTI	DISTRIBUZIONE % DIPENDENTI	DISTRIBUZIONE % DELLE RISORSE NECESSARIE PER TUTTE LE PROGRESSIONI	PONDERAZIONE (C X D)	DISTRIBUZIONE % PESI PONDERAZIONE	RIPARTIZIONE PONDERATA DELLE RISORSE DISPONIBILI (F X 16.155,82
D	7	0,1707317073	0,4066	0,0694195122	0,2281157331	3.685,40
C	18	0,4390243902	0,3941	0,1730195122	0,5685501326	9.185,39
B	14	0,3414634146	0,1782	0,0608487805	0,1999519116	3.230,39
A	2	0,0487804878	0,0211	0,0010292683	0,0033822233	54,64
	41	1	1		1,0000000006	16.155,82

DA	A	DIPENDENTI	DISTRIBUZIONE %	COSTO INDIVIDUALE	NUMERO PROGRESSIONI
C1	C2	2	0,1111111111	1020,5988888889	2,0316490273
C2	C3	4	0,2222222222	2041,1977777778	3,3963922491
C3	C4	10	0,5555555556	5102,9944444445	7,274922581
C4	C5	2	0,1111111111	1020,5988888889	1,2059397725
		18	1	9.185,39	

B1	B2	0	0	0	0
B2	B3	0	0	0	0
B3	B4	6	0,4285714286	1384,4528571429	4,7919866295
B4	B5	1	0,0714285714	230,7421428571	0,6822653544
B5	B6	5	0,3571428571	1153,7107142857	3,1809829725
B6	B7	2	0,1428571429	461,4842857143	0,5797104310
		14	1	3.230,39	

Le parti, inoltre, hanno concordato che le somme residue saranno utilizzate per incrementare le risorse destinate alla produttività dell'anno corrente.

Letto, firmato e sottoscritto

Dott. Giampiero Sardi

Dott. Salvatore Florimbi

Dott.ssa Anna Ferri

Sig. Roberto Di Davide

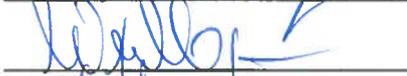
Dott. Filippo Benucci

Dott. Marco Cipollini

Dott.ssa Carolina Ragusi

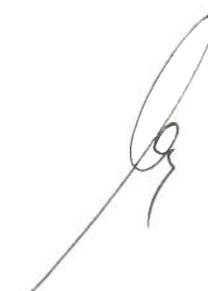


Sig. Giuseppe Cirillo - CGIL

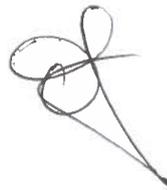


Sig. Alfiero Di Giammartino - UIL





DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2015		
IMPORTI FISSI		
ART. 31 – COMMA 2 -		142.305,13
COSTO PEC STORICHE ANNO 2015		50.168,86
IMPORTO PER CONTRATTAZIONE		92.136,27
b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria anno 2015	16.155,82	
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione	52.678,58	53.763,30
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione (Alte Professionalità)	2.196,52	-1.111,80
INDENNITA' DI COMPARTO	20.459,61	
	91.490,53	
	RESIDUO	645,74








DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2015						
IMPORTI VARIABILI						
				Tot Fondo	Fissi	Differenza
FONDO PARTE VARIABILE			148.410,49	290.715,62	142.305,13	148.410,49
ECONOMIA DA PARTE FISSA						
Alte Professionalità Utilizzate			,00			
Alte Professionalità Econ non Utilizzate			15.375,64			
TOTALE UTILIZZABILE			133.034,85			
a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi				125.614,29		
a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (altri compensi da terzi)				1.643,85		
d) il pagamento delle indennità di rischio						
d) il pagamento delle indennità di reperibilità						
d) il pagamento delle indennità di maneggio valori				1.076,71		
d) il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo				500,00		
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A				1.800,00		
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C				0,00		
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C				1.500,00		
f) compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999				0,00		
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (URP e PROTOCOLLAZIONE)				900,00		
h) incentivare, limitatamente alle Camere di Commercio, il personale coinvolto nella realizzazione di specifici progetti finalizzati Concorsi a Premio (Delibera n. 27 del 18/2/2003)				0,00		
				133.034,85		
				0,00		

Teramo li

Al Sig.
PRESIDENTE DELLA
CCIAA di
T E R A M O

OGGETTO: CONFERIMENTO DELEGA

Per sopraggiunti impegni inderogabili la scrivente organizzazione non potrà partecipare all'incontro convocato per la data del 25/05/2016.

A tale scopo delega la dirigente sindacale Ragusi Carolina a rappresentarla nell'incontro di cui è parola

Distinti saluti

Il Segretario Generale
(Andrea Salvi)

