

La Premialità nella Camera di Commercio di Teramo ANNO 2016

La valutazione della prestazione individuale

Sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Teramo approvato con deliberazione di Giunta nel 2011, il punteggio della Performance Individuale può variare da un minimo di zero ad un massimo di 100. Le percentuali di produttività attribuite ai dipendenti è stato determinato sulla base delle fasce determinate con il sistema di valutazione approvato dall'Ente prima dell'entrata in vigore del D.Lgs n.150/2009. La distribuzione dei punteggi determinati in esito alla valutazione e misurazione degli obiettivi effettuata per l'anno 2016 è analiticamente rappresentata nei prospetti che seguono.

Valutazione del personale appartenente alle categorie A-B-C-D

Differenziazione punteggio alle categorie A-B-C-D		
Fasce di punteggio	Numero dipendenti	Percentuale di produttività riconosciuta
85,71 – 100	27	100%
73,40 – 85,70	5	90%
61,20 – 73,39	4	75%
49,00 – 61,19	1	60%
30,60 – 48,90		
0 – 30,50	2	0
Totale	39	

Valutazione per singola categoria

Fasce di punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
85,71 – 100	2	9	14	2
73,40 – 85,70	1	2	2	
61,20 – 73,39			2	2
49,00 – 61,19		1		
30,60 – 48,90				
0 – 30,50		2		
Totale	3	14	18	4

Valutazione di genere

Fasce di punteggio	Uomini	Donne
85,71 – 100	11	16
73,40 – 85,70	1	4
61,20 – 73,39	3	1
49,00 – 61,19		1
30,60 – 48,90		
0 – 30,50	2	
Totale	17	22

Valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa

Fasce di punteggio	Numero dipendenti	Percentuale di produttività riconosciuta
85,71 – 100	2	100%
73,40 – 85,70		
61,20 – 73,39	2	75%
49,00 – 61,19		
30,60 – 48,90		
0 – 30,50		
Totale	4	

Valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale

Fasce di punteggio	Dirigenti		Segretario Generale	Percentuale di produttività riconosciuta
	Uomini	Donne		
85,71 – 100	1	1	1	100%
73,40 – 85,70				
61,20 – 73,39				
49,00 – 61,19				
30,60 – 48,90				
0 – 30,50				
Totale	1	1	1	