

CONTRATTAZIONE

VERBALE DEL ~~26~~ 05.2016

L'anno 2017 il giorno 4 del mese di maggio, presso la sede camerale, alle ore 9,30 si è svolto un incontro di contrattazione decentrata, ai sensi del comma 4 CCNL 1.4.99, tra

la delegazione di parte pubblica:

dott. Giampiero Sardi – Segretario Generale

dott. Salvatore Florimbi – Vice Segretario Generale

dott.ssa Anna Ferri – Dirigente Area Economico-finanziaria

e la delegazione sindacale:

per la RSU:

i sigg.: Iannetti Lidia, Marco Cipollini, e Carolina Ragusi .

per i Rappresentanti territoriali:

Di Giammartino Alfiero – UIL – Poteri Locali

Giuseppe Cirillo – FP CGIL

Andrea Salvi – CISL FP

Assiste e svolge le funzioni di segreteria il dott. Stefano Ricci responsabile della P.O. "Registro Imprese, Personale e Tributi".

Argomento del giorno: Destinazione del fondo 2016.

Apri la riunione il dott. Stefano Ricci illustrando la composizione del fondo 2016 il cui importo complessivo è di € 272.294,27 di cui : € 132.813,38 di risorse stabili ed € 139.480,89 di risorse variabili. All'interno di queste ultime sono presenti € 16.487,44 di economie sulle Alte professionalità vincolate nella destinazione.

Il relatore fa presente che, ai sensi del contratto integrativo vigente, parte delle risorse variabili sono destinate come di seguito specificato:

- € 1.300,45 per l'indennità di maneggio valori,
- € 419,55 per l'indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo,
- € 1.800,00 per l'indennità di disagio del personale della categoria A,
- € 900,00 per l' indennità spettanti al personale URP e Archivistici Informatici,
- € 1.500,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C;
- € 1,643,86 per remunerare i dipendenti che hanno prestato servizi a terzi (Unione Regionale e ISTAT)
- € 443,70 per remunerare i dipendenti che hanno prestato servizio per le Operazioni a Premio (Delibera n. 27 del 18/2/2003)

Relativamente alla parte stabile del fondo, il Dott. Ricci fa presente che dei € 132.813,38 disponibili, € 61.013,80 sono destinati alla remunerazione delle P.E.O. storiche, € 19.512,09 sono destinati alla remunerazione dell'Indennità di Comparto, € 46.201,52 sono



destinati alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O. ed € 2.196,52 sono destinati alla remunerazione della P.O. con caratteristiche di Alta Professionalità .

Dai conteggi residuano € 3.889,45.

La Delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. all'unanimità concordano di destinare la residue risorse fisse, ammontanti ad € 3.889,45, alle risorse variabili, che per effetto di tale destinazione ammontano a complessivi € 126.882,90. Poichè in applicazione del CCDI del 2013 l'unica voce che occorre determinare è quella relativa alla produttività collettiva si quantifica tale risorsa in € 118.875,34 .

Le parti concordano, altresì, di procedere alla pubblicazione del bando per la selezione del personale ai fini della progressione orizzontale relativa all'anno 2017.

La seduta è tolta alle ore 10,45

Letto, firmato e sottoscritto

Dott. Giampiero Sardi

Dott. Salvatore Florimbi

Dott.ssa Anna Ferri

Dott.ssa Lidia Iannetti – RSU

Dott. Marco Cipollini – RSU

Dott.ssa Carolina Ragusi – RSU

Sig. Andrea Salvi – CISL FP

Sig. Giuseppe Cirillo – FP CGIL

Sig. Alfiero Di Giammartino – UIL Poteri Locali

The image shows a vertical list of handwritten signatures on a document. Each signature is written in black or blue ink and is positioned above a horizontal line. The signatures correspond to the names listed on the left side of the page. From top to bottom, the signatures are: a large, stylized signature in black ink; a signature in black ink; a signature in black ink; a signature in blue ink; a signature in black ink; a signature in black ink; a signature in black ink; a signature in black ink; and a signature in blue ink.

DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2016				
IMPORTI FISSI				
ART. 31 - COMMA 2 -				132.813,38
COSTO PEC STORICHE ANNO 2016				61.013,80
COSTO NUOVE PEC 2016				,00
IMPORTO PER CONTRATTAZIONE				71.799,58
b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria anno 2016				
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione				46.201,52
c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione (Alte Professionalità)				2.196,52
INDENNITA' DI COMPARTO				19.512,09
				67.910,13
RESIDUO				3.889,45
Somma da utilizzare nella parte variabile				3.889,45

DESTINAZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 ANNO 2016**IMPORTI VARIABILI**

		Tot Fondo	Fissi	Differenza
FONDO PARTE VARIABILE	139.480,89	272.294,27	132.813,38	139.480,89
ECONOMIA DA PARTE FISSA	3.889,45			
Alte Professionalità Utilizzate	,00			
Alte Professionalità Econ non Utilizzate	16.487,44			
TOTALE UTILIZZABILE	126.882,90			
a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		118.875,34		
a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (altri compensi da terzi)		1.643,86		
d) il pagamento delle indennità di rischio				
d) il pagamento delle indennità di reperibilità				
d) il pagamento delle indennità di maneggio valori		1.300,45		
d) il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo		419,55		
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A		1.800,00		
e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C		0,00		
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C		1.500,00		
f) compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999		0,00		
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (URP e PROTOCOLLAZIONE)		900,00		
h) incentivare, limitatamente alle Camere di Commercio, il personale coinvolto nella realizzazione di specifici progetti finalizzati				
Concorsi a Premio (Delibera n. 27 del 18/2/2003)		443,70		
		126.882,90		
		0,00		