

Collegio dei Revisori dei Conti

a) che il valore del fondo distribuito è stato determinato in modo conforme alla normativa vigente. Più precisamente la determinazione n.14/17 ha rideterminato il fondo in € 272.294,27, di cui € 132.813,38 di risorse stabili ed € 139.480,89 di risorse variabili, comprensive di € 30.547,33 di economie, tra cui € 16.487,44 per alte professionalità, vincolate nella destinazione. Il Collegio, nel verbale n.5/2016, aveva certificato un fondo 2016 determinato in via presuntiva in € 276.202,18: l'allegato alla determinazione citata dà adeguato conto delle ragioni della riduzione;

b) che la relativa spesa trova copertura nei conti indicati nella tabella seguente, formata secondo il prospetto fornito dagli uffici:

Conto	Desc Conto	Previsione 2017	Stanziam ento fondo	Differenza	Note
321019	Fondo per retribuzione posizioni organizzative	46.315,64	46.201,52	114,12	Differenza su tredicesima
321021	Produttività	116.227,51	120.519,20	-4.291,69	3889,45 economie fissi su variabili destinate a produttività
321022	Progressione economica	64.903,25	61.013,80	3.889,45	402,24 oneri riflessi su risorse imputate in bilancio in altri conti vedi sopra
321023	Progressione economica di categoria a carico del bilancio	3.950,29		3.950,29	non presente nel fondo
321024	Indennità rischio e reperibilità	1.720,00	1.720,00	00	
321025	Particolare disagio	1.800,00	1.800,00	00	
321026	Specifiche responsabilità	2.400,00	2.400,00	00	
321027	Indennità di comparto	19.512,09	19.512,09	00	
321032	Alte professionalità	18.683,96	18.683,96	00	
321034	Compensi per operazioni a premio	982,95	443,70	539,25	nel fondo è rilevata solo la somma di € 443,70 che nel bilancio è stata contabilizzata come effettivo cost del 2016
		276.495,69	272.294,27	4.201,42	

c) che l'articolato del contratto non appare in contrasto con la normativa contrattuale, né con disposizioni di legge o contratti collettivi vigenti. In particolare, dalla relazione tecnico-finanziaria risulta che gli impieghi stabili sono finanziati da risorse stabili e che una congrua porzione del fondo - pari ad € 120.519,20, ossia a tutte le risorse variabili e parte di quelle stabili - è destinata a compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

d) che l'ipotesi di contratto è accompagnata da una relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa, conformi agli schemi definiti dalla RGS.

Dalla verifica non sono, perciò, emersi rilievi.

Il Collegio, tuttavia, non può esimersi dallo stigmatizzare il ritardo con cui si è pervenuti a definire l'utilizzo del fondo 2016, richiamando quella giurisprudenza contabile (Corte dei conti - Sez. Reg. controllo Lombardia, deliberazione n.287/2010) che ha preso posizione circa gli effetti