

PIANO DELLA AZIONI POSITIVE 2018/2020				
Descrizione singole azioni	Num progr azione prevista per il 2018	Num azioni attivate nel I semestre	Monitoraggio I semestre 2018	
			Valore del Kpi al 30.6.2018	Stato di attuazione, note e proposte di modifica
A) analisi e monitoraggio, tramite apposito questionario, delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori e delle valutazioni degli stessi sulle azioni poste in essere dall'ente in tema di parità e pari opportunità (mobilità, flessibilità di orario, eventuali interventi da realizzare)				
<b>Responsabile:</b>	CUG			
<b>Soggetti coinvolti:</b>	Componenti del CUG			
<b>Tempistica</b>	Con cadenza biennale, a partire dal 2019, al fine di fornire elementi utili alla predisposizione del piano triennale delle azioni positive per il triennio successivo.			
<b>Indicatori:</b>	Questionari rielaborati / Questionari distribuiti	0		l'ultimo questionario è stato fatto nel 2017, il prossimo sarà riproposto nel 2019
<b>Risultato atteso:</b>	Rielaborazione di almeno il 90% dei questionari restituiti dal personale al fine di adottare adeguate azioni di miglioramento del benessere Organizzativo			
B) consolidamento del monitoraggio dei dati in ottica di genere relativi alla partecipazione e corsi di formazione, alla presentazione di istanze di brevetti e marchi ed all'avvio di imprese. Tale dati, rielaborati, dovranno integrare i documenti di programmazione e rendicontazione dell'ente (piano delle performance, relazione sulla performance, bilancio di sostenibilità)				
<b>Responsabile:</b>	Dott. Giampiero Sardi			
<b>Uffici coinvolti:</b>	Ufficio personale, brevetti, promozione e statistica			
<b>Tempistica</b>	A decorrere dal 2018, ogni anno preventivamente alla redazione dei documenti di programmazione e rendicontazione			
<b>Indicatori:</b>	Presenza dei dati di genere sopra indicati nei seguenti documenti: piano delle performance, relazione sulla performance.	1	1	
<b>Risultato atteso:</b>	Declinazione di genere dei dati sopra indicati nei documenti di programmazione e rendicontazione		risultato conseguito	I dati di genere richiesti sono relativi solo ai corsi di formazione ed all'avvio di imprese e sono riportati nella relazione sulla performance e nel piano performance
A) promozione di modalità formative volte a conciliare le esigenze professionali/familiari delle lavoratrici e dei lavoratori ad esempio incentivando la formazione in sede e l'utilizzo della web conference al fine di contenere o ridurre, per quanto possibile, gli spostamenti rispetto alla sede di lavoro				
<b>Responsabile:</b>	Dott. Giampiero Sardi			
<b>Soggetti coinvolti:</b>	Ufficio Personale			
<b>Tempistica</b>	A decorrere dal 2018			

<b>Indicatori:</b>	N. iniziative formative in sede e in webconference / n. iniziative formative finanziate dal budget formazione	1	1	0,875	Nel primo semestre sono stati fatti n.16 corsi di formazione di cui n.14 in webconference
<b>Risultato atteso:</b>	Conciliare le attività professionali e quelle familiari riducendo i tempi di spostamento per partecipare alle iniziative formative				
A) rafforzamento delle azioni in tema di pari opportunità e di assenza di discriminazione di genere nelle procedure di reclutamento di personale e di formazione dello stesso					
<b>Responsabile:</b>	Dott. Giampiero Sardi				
<b>Soggetti coinvolti:</b>	Ufficio Personale				
<b>Tempistica</b>	Ogni anno in occasione di procedure selettive e iniziative formative rivolte al personale				
<b>Indicatori:</b>	Presenza nelle commissioni di selezione di almeno un componente di genere femminile			n.d	Nel primo semestre non sono state istituite commissioni.
<b>Indicatori:</b>	Monitoraggio in ottica di genere della formazione frequentata dal personale camerale	1	1	0,375	Il dato indicato nel monitoraggio riguarda la formazione frequentata dalle donne. In particolare, nel primo semestre, si sono svolti n.16 corsi a cui hanno partecipato n.6 donne
<b>Risultato atteso:</b>	Rafforzamento delle azioni in tema di pari opportunità e di assenza di discriminazione di genere				
Dando seguito all'attività svolta nell'anno 2017 di sostegno allo start up di impresa e al consolidamento delle imprese femminili, nel corso del corrente anno l'ufficio garantirà l'attività di assistenza alle imprenditrici e/o potenziali imprenditrici nella ricerca degli strumenti finanziari di investimenti delle imprese. Inoltre verranno divulgate le opportunità per le imprese femminili nell'ambito di specifici progetti che l'Ente camerale ha attivato per il settore turistico e per il rilancio dei comuni del cratere sismico.					
<b>Responsabile:</b>	Dott. Salvatore Florimbi				
<b>Soggetti coinvolti:</b>	Comitato Imprenditoria Femminile – Servizio promozione				
<b>Tempistica</b>	Ogni anno				
<b>Indicatori:</b>	Assistenza allo start up ed alla ricerca delle fonti di finanziamento(numero contanti)	1	1	5	
<b>Risultato atteso:</b>	Coinvolgimento nelle attività di proporzione dell'Ente di almeno 20 imprese femminili				Nel corso del I semestre 2018 è stata fornita consulenza a n.5 imprese femminili start up
Entro il 30 marzo il CUG deve predisporre una relazione relativa all'anno precedente ( il documento è stato predisposto ed approvato il 22 marzo 2018)					
		1	1		
		5	5		

Azioni attivate nel I semestre	5
Totale azioni previste	5