

**La Premialità nella Camera di Commercio di Teramo
ANNO 2019**

La valutazione della prestazione individuale del personale di categoria A-B-C-D

Sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Teramo in vigore per l'anno 2019 approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n.18/2019.

Il punteggio della Performance Individuale può variare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

La quota di produttività individuale attribuito ai dipendenti è stata calcolata sulla base della graduatoria stilata tenuto conto dell'indice di performance individuale (PI) calcolato. In particolare, la somma dei punteggi (PI) conseguiti da ciascun dipendente ha determinato il coefficiente di ripartizione del totale delle risorse stanziato per il finanziamento della produttività individuale. Tale coefficiente, moltiplicato per il punteggio (PI) conseguito dal singolo dipendente, ha determinato la quota di produttività individuale spettante.

La distribuzione dei punteggi determinati in esito alla valutazione e misurazione degli obiettivi effettuata per l'anno 2019 è analiticamente rappresentata nei prospetti che seguono.

Valutazione del personale appartenente alle categorie A-B-C-D

Descrizione Punteggio assegnato	N* dipendenti
Nessuna valutazione in termini di performance per superamento dei limi di assenza previsti dal SMVP	0
Numero totale dipendenti	33
Punteggi ricompresi nell 'intervallo 70-100	31
Dipendenti con punteggi differenziati	31
Dipendenti con punteggi uguali	2

La valutazione della prestazione individuale del personale con incarichi di posizione organizzativa, dei Dirigenti e del Segretario Generale

Per i titolari di PO/AP, i Dirigenti ed il Segretario Generale, in relazione al valore della Performance Individuale (PI) accertato, la quota di retribuzione di produttività individuale è stata determinata sulla base delle seguenti fasce:

Valutazione dei titolari di Posizione organizzativa		
Fasce	Numero dipendenti con punteggio rientrante nella fascia	Percentuale produttività individuale
da 71 a 100	2	100%
da 41 a 70		75%
da 26 a 40		50%

da 0 a 25		Zero
Numero tot PO	2	

Valutazione dei Dirigenti		
Fasce	Numero dipendenti con punteggio rientrante nella fascia	Percentuale produttività individuale
da 71 a 100	3	100%
da 41 a 70		75%
da 26 a 40		50%
da 0 a 25		Zero
Numero tot Segretario Generale e Dirigenti	3	