

## Premialità nella ex Camera di Commercio di Teramo

Anno 2020

### La valutazione della prestazione individuale del personale di categoria A-B-C-D

Sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della ex Camera di Commercio I.A.A. di Teramo in vigore per l'anno 2020 aggiornata dalla Giunta camerale con deliberazioni n. 7 del 28/01/2020 e n.17 del 30/04/2020.

Il punteggio della Performance Individuale previsto dal Sistema al singolo dipendente può variare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

La distribuzione dei punteggi determinati in esito alla valutazione e misurazione degli obiettivi effettuata per l'anno 2020 è analiticamente rappresentata nei prospetti che seguono.

#### *Valutazione del personale appartenente alle categorie A-B-C-D*

Descrizione Punteggio Assegnato	n. dipendenti
Numero totale dipendenti	31
Numero dipendenti con punteggio ricompreso tra 95 e 100	22
Numero dipendenti con punteggio ricompreso tra 89 e 94	6
Numero dipendenti con punteggio inferiore ad 89	3
Numero dipendenti con punteggi differenziati	23
Numero dipendenti con punteggi uguali	8

#### *Valutazione della prestazione individuale del personale con incarichi di posizione organizzativa*

Descrizione Punteggio Assegnato	n. dipendenti
Numero totale dipendenti con incarico di Posizione organizzativa	2
Numero dipendenti con percentuale produttività individuale pari al 100%	2

#### *Valutazione della prestazione individuale del personale con incarichi dirigenziali*

Descrizione Punteggio Assegnato	n. dipendenti
Numero totale dipendenti con incarico dirigenziale	3
Numero dipendenti con percentuale produttività individuale pari al 100%	3