

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Sezione I – Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Risorse Storiche Consolidate

		2021
<b>Art. 67</b>		
<b>Comma 1</b>	UIC di tutte le risorse stabili (ex art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004) relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori. Nel caso in cui le risorse ex art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,2% del monte salari 2001, non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “Alta Professionalità”, tali risorse confluiscono nell'UIC. L'UIC resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	331.065,74
	Le risorse di cui al precedente punto sono considerate <b>al netto</b> di quelle che gli Enti hanno <b>destinato alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative</b>	115.905,13
	<b>Importo UIC anno 2017</b>	<b>215.160,61</b>

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

		2021
<b>Comma 2</b>		
Let. A)	Un importo di Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	6.905,60
Let. B)	Di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle <b>posizioni economiche</b> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	6.797,57
Let. C)	Dell'importo corrispondente alle <b>retribuzioni individuali di anzianità</b> e degli <b>asegni ad personam</b> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	17.008,16
Let. G)	Degli importi corrispondenti a <b>stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario</b> , ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo.	18.798,58

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	Non sono presenti importi per tale categoria di risorse poiché le RIA dei dipendenti cessate sono state inserite nella precedente categoria	
	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>264.670,52</b>

## Sezione II – Risorse Variabili

		2021
<b>Art. 67</b>		
<b>Comma 3</b>		
LETT. A	<i>Delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; <b>(Al momento non sono presenti importi per tale categoria di risorse)</b></i>	
LETT. C	<i>Delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; <b>(Risparmio buoni pasto anno 2020)</b></i>	13.815,00
LETT. D	<i>Degli importi <b>una tantum</b> corrispondenti alla <b>frazione di RIA</b> di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	144,02
LETT. E	<i>Degli eventuali risparmi accertati a <b>consuntivo</b> derivanti dalla applicazione della disciplina dello <b>straordinario</b> di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel <b>Fondo dell'anno successivo</b>;</i>	45.678,87
LETT. H	<i>Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del <b>comma 4</b> - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'<b>1,2%</b> su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. <b>(Il monte salari 1997 è stato accertato pari ad Euro 2.167.867,82)</b></i>	
LETT. I e COMMA 5 LETT. B	<i>Di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del <b>comma 5, lett. b)</b> - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di <b>obiettivi dell'ente, anche di mantenimento</b>, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>	152.482,05
<b>ART. 68 COMMA 1</b>	<i>Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti</i>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>212.119,94</b>

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

D.Lgs. 75/2017 – art. 23 – comma 2		
<i>a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>		
	<i>Importo Complessivo Fondo Anno 2021</i>	476.790,46
	<i>Riduzioni per normativa ante D.Lgs. 75/2017 (Teramo operata su UIC 2017)</i>	-17.351,29
	<i>A detrarre somme iscritte ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e b) (Dichiarazione congiunta n. 5) ed art. 67, comma 3, lett. c) ed e).</i>	-73.197,04
	<i>Risorse storiche destinate alla remunerazione delle P.O.</i>	115.905,13
	<b>TOTALE FONDO 2021 SOGGETTO A LIMITE</b>	502.147,26
	<i>IMPORTO FONDO ANNO 2016 (L'AQUILA - TERAMO)</i>	568.678,75
	<i>DIFFERENZA 2016 SU 2020</i>	-66.531,49
Non sono state operate decurtazioni perché l'importo del Fondo dell'anno 2021 (comprensivo della spesa per P.O.) è inferiore al limite ex art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. 75/2017 (Fondo dell'anno 2016)		

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		<b>2021</b>
a)	Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	247.319,23
b)	Totale Risorse Variabili sottoposto a certificazione	212.119,94
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>459.439,17</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo non presenta risorse temporaneamente allocate al di fuori dello stesso poiché la parte di PEO storiche a carico del bilancio sono state allocate all'interno del fondo (art. 67 – comma 2 – lett. B).

### Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

		<b>2021</b>
<b>Art. 68 – Comma 1</b>		
	Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	172.030,18
	Indennità di Comparto	26.657,93
	<b>Totale Destinazioni non disponibili</b>	<b>198.688,11</b>

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

		2021
Art. 68 – comma 2		
Let. a)	Performance Organizzativa	25.449,97
Let. b)	Performance Individuale	59.383,25
Let. c)	Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70 bis – comma 1 )	9.500,00
Let. e)	Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies – comma 1)	16.100,00
Let. e)	Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies – comma 2 – lett.b)	1.050,00
Let. g)	Specifiche disposizioni di legge (ISTAT – Concorsi a Premio)	
Let. j)	Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno	11.000,00
	<b>Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato</b>	<b>260.751,06</b>

## Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti risorse del fondo ancora da regolare.

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2021
<b>a</b>	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Totale sezione I)	198.688,11
<b>b</b>	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo (Totale sezione II)	260.751,06
<b>c</b>	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (Totale sezione III)	0,00
<b>d</b>	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>459.439,17</b>

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti destinazioni allocate al di fuori del fondo.

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Come emerge dai prospetti pubblicati nella presente relazione le Risorse Fisse del fondo ammontano a complessivi **Euro 247.319,23** mentre l'utilizzo delle stesse per destinazioni non disponibili (art. 68, comma 1 del CCNL 25/05/2018) è pari ad **Euro 198.688,11**; questo determina

un avanzo di Risorse Fisse pari ad **Euro 48.631,12** che è stato in parte utilizzato, in contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali (Euro 11.000,00). Anche gli altri istituti attivati con la contrattazione, ossia le indennità per condizioni di lavoro e quelle per specifiche responsabilità, sono ampiamente finanziate, per l'anno 2021, dalle Risorse Fisse. Tali indennità, infatti, sono state quantificate in complessivi Euro 26.650,00 al di sotto del margine di Risorse Fisse rimasto dopo la destinazione dello stesso alle nuove PEO ( 48.631,12 – 11.000,00). A ben vedere le Risorse Variabili, pari ad Euro 212.119,94 sono interamente utilizzate per il finanziamento della performance organizzativa e di quella individuale, rispettando, oltremisura, quanto stabilito dall'art. 68, comma 3, del CCNL 25/05/2018.

**b – attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Il Contratto Decentrato Integrativo ha inteso regolamentare il sistema di incentivazione del personale cercando di individuare le eccellenze, in termini di responsabilità e performance, presenti. In particolare le indennità previste, sia ai sensi dell'art. 70-bis che 70-quinquies sono riconosciute ad un limitato gruppo di dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità amministrativa, patrimoniale e penale o, per le attività svolte, hanno condizioni di lavoro disagiate o implicanti il maneggio di valori rispetto ad altro personale di pari grado. Anche sotto il profilo della performance individuale il contratto decentrato ha inteso valorizzare e amplificare i principi declinati nel contratto nazionale sia prevedendo una ripartizione delle risorse ad evidente beneficio di quest'ultima (ben al di sopra delle percentuali previste dal contratto nazionale) che regolamentando la maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 69 del contratto nazionale.

**c- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

Il Contratto Decentrato Integrativo del 13/12/2021 ha definito i principi che devono essere recepiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la parte relativa al sistema di valutazione del personale per le PEO.

Nel contratto, relativamente all'anno 2021, sono stati destinati per le PEO Euro 11.000,00. Tale importo potrebbe al massimo consentire l'attribuzione delle PEO ad una percentuale di personale pari al 45% della forza lavoro aventi titolo (permanenza nella categoria superiore a 24 mesi). Resta comunque stabilito che tali risorse non dovranno necessariamente generare, per la loro totalità, nuove PEO considerato che il contratto prevede, all'art. 3 – comma 7, che in caso di economie verificatesi per effetto dell'attribuzione e/o della non attribuzione delle progressioni economiche orizzontali potranno essere utilizzate per incrementare le risorse destinate alla performance individuale dell'anno.

**Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Il modulo non è stato sviluppato perché per l'anno 2020 la Camera di Commercio del GranSasso d'Italia, nata il 9 dicembre 2020, non ha costituito il fondo.

## **Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DEL BILANCIO**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La programmazione della spesa per il salario accessorio del personale prevede che in fase di predisposizione del bilancio di previsione venga quantificato, attraverso un provvedimento amministrativo, il fondo del salario accessorio del personale; successivamente, sempre in fase di predisposizione del bilancio di previsione vengono quantificate le spese già determinate e non rientranti nella contrattazione decentrata (PEO storiche e Indennità di Comparto) mentre sono stimati (sulla base della documentazione in possesso) gli altri istituti contrattuali del fondo (indennità, produttività ecc.). Naturalmente l'importo complessivo di tutte le poste iscritte in bilancio è pari all'ammontare del fondo determinato.

Per l'anno 2021 la situazione dei conti del bilancio di previsione (approvato con Delibera di Consiglio n. 7 del 29/04/2021 ed aggiornato con Delibera di Consiglio n. 14 del 26/07/2021) è la seguente:

<b>CONTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
321022	PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CATEGORIA	172.030,20
321025	INDENNITA' DI DISAGIO	4.550,00
321026	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	20.350,00
321027	INDENNITA' DI COMPARTO – FONDO	26.657,94
321024	INDENNITA' RISCHIO E REPERIBILITA'	6.490,00
321021	PRODUTTIVITA'	225.546,10
321034	CONCORSI A PREMIO	1.200,00
321036	COMPENSI ISTAT	1.100,00
	<b>TOTALE</b>	<b>457.924,24</b>

Il totale delle voci presenti in bilancio è pari ad Euro 457.924,24 a fronte di un Fondo 2021 di Euro 459.439,17 con una differenza di **Euro 1.514,93**. Naturalmente, per effetto del presente Accordo Economico sulla distribuzione delle Risorse Decentrate, si provvederà a rideterminare i valori dei conti di bilancio per riportarli agli importi ed alla distribuzione delle risorse determinate con il contratto in oggetto.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il modulo non è stato sviluppato perché per l'anno 2020 la Camera di Commercio del GranSasso d'Italia, nata il 9 dicembre 2020, non ha costituito il fondo

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse si trovano allocate nei conti di bilancio ad esse deputati ed il bilancio dell'anno 2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 7 del 29/04/2021 ed aggiornato con Delibera di Consiglio n. 14 del 26/07/2021. Al momento l'importo complessivo dei conti relativi al Fondo per il salario accessorio dei dipendenti è leggermente inferiore all'importo del Fondo (Euro 457.924,24 a fronte di un Fondo 2021 di Euro 459.439,17) con una differenza di Euro 1.514,93. Dopo l'aggiornamento annuale del Contratto Decentrato Integrativo si potrà procedere a variazioni compensative di budget per riallineare i conti di bilancio con gli importi degli istituti contrattuali presenti nel CDI in oggetto.

IL TITOLARE DELLA P.O.  
REGISTRO IMPRESE, PERSONALE E TRIBUTI  
dott. Stefano Ricci

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.  
dott.ssa Fausta Emilia Clementi