RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse Storiche Consolidate

		2021
Art. 57		
Comma 2, lett.a)	Unico Importo Annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	327.754,14
	Le risorse di cui al precedente punto comprendono l'incremento di cui all'art. 56, comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari all'1,53% del monte salari 2015 (TE 363.598,00 AQ 226.276,00)	9.025,07
	Importo UIA	327.754,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

		2021
Comma 2		
Let. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	0,00
Let. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno	0,00
Let. d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	0,00
Let. e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	Non sono presenti importi per tale categoria di risorse	
	TOTALE RISORSE FISSE	327.754,14

Sezione II – Risorse Variabili

		2021
Art. 56	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (importo una-tantum relativo agli anni dal 2018 al 2020)	27.075,21
Comma 1		
Art. 57	Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo	14.579,35
Comma 3		
TOTALE RISORSE VARIABILI		41.654,56

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

D.Lgs. 75/2017 – art. 23 – comma 2		
<i>a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>		
	<i>Importo Complessivo Fondo Anno 2021</i>	369.408,70
	<i>A detrarre somme iscritte ai sensi dell'art. 57. comma 3, (Economie anni precedenti) ed art. 56, comma 1 (anni 2018-2020) .</i>	-50.679,63
	<i>TOTALE FONDO 2021 SOGGETTO A LIMITE</i>	318.729,07
	<i>IMPORTO FONDO ANNO 2016 (L'AQUILA - TERAMO)</i>	342.435,35
	<i>DIFFERENZA 2016 SU 2020</i>	-23.706,28
Non sono state operate decurtazioni perché l'importo del Fondo dell'anno 2021 è inferiore al limite ex art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. 75/2017 (Fondo dell'anno 2016)		

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2021
a)	Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	327.754,14
b)	Totale Risorse Variabili sottoposto a certificazione	41.654,56
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione	369.408,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo non presenta risorse temporaneamente allocate al di fuori dello stesso.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	2021
Retribuzioni di Posizione	211.475,92
Totale Destinazioni non disponibili	211.475,92

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

	2021
Retribuzione di Risultato	52.870,00
Una-tantum su Risultato	27.075,21
Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato	79.945,21

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

	2021
Importo non attribuito	77.987,57

Non è stato ancora definito l'incarico di Segretario Generale (è stato pubblicato il bando) ed anche gli incarichi dirigenziali sono ancora in prorogatio.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2021
a	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Totale sezione I)	211.475,92
b	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo (Totale sezione II)	79.945,21
c	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (Totale sezione III)	77.987,57
d	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	369.408,70

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti destinazioni allocate al di fuori del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Come emerge dai prospetti pubblicati nella presente relazione le Risorse Fisse del fondo ammontano a complessivi **Euro 327.754,14** mentre l'utilizzo delle stesse per destinazioni non disponibili (Retribuzioni di Posizione) è pari ad **Euro 211.475,92**; questo determina un avanzo di Risorse Fisse pari ad **Euro 116.278,22** che è stato in parte utilizzato, in contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle Retribuzioni di Risultato (Euro 52.870,00).

b – attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il Contratto Decentrato Integrativo ha inteso regolamentare l'attribuzione della retribuzione di risultato, prevedendo, altresì, la sua erogazione al raggiungimento di un punteggio minimo della performance individuale. Naturalmente la sua erogazione necessita dell'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Nel contratto, inoltre, sono stati regolamentati gli istituti relativi alla distribuzione dei compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge ed i compensi per gli incarichi ad interim.

c- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa

Non previsto per il presente contratto.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

L'Ente è nato il 9 dicembre 2020 e non ha costituito il fondo per l'anno di nascita, pertanto il 2021 è il primo anno di formazione del nuovo fondo nato dalla sommatoria dei fondi provenienti dalle accorpate Camere di Commercio de L'Aquila e di Teramo e dall'applicazione del CCNL del 17/12/2020.

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DEL BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione della spesa per il salario accessorio del personale prevede che in fase di predisposizione del bilancio di previsione venga quantificato, attraverso un provvedimento

amministrativo, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti .

Per l'anno 2021 la situazione dei conti del bilancio di previsione (approvato con Delibera di Consiglio n. 7 del 29/04/2021 ed aggiornato con Delibera di Consiglio n. 14 del 26/07/2021) è la seguente:

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
321014	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI	254.076,78
321016	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	120.099,44
	TOTALE	374.176,22

Il totale delle voci presenti in bilancio è pari ad Euro 374.176,22 a fronte di un Fondo 2021 di Euro 369.408,70 con un avanzo di **Euro 4.767,52**. Naturalmente, per effetto del presente Accordo Economico sulla distribuzione delle Risorse Decentrate, si provvederà a rideterminare i valori dei conti di bilancio per riportarli agli importi ed alla distribuzione delle risorse determinate con in contratto in oggetto, in particolare per quanto attiene alle indicazioni riportate nella Dichiarazione congiunta n. 1.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione non compilata poiché il 2021 è il primo anno di composizione del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse si trovano allocate nei conti di bilancio ad esse deputati ed il bilancio dell'anno 2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 7 del 29/04/2021 ed aggiornato con Delibera di Consiglio n. 14 del 26/07/2021. Al momento l'importo complessivo dei conti relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è leggermente superiore all'importo del Fondo (Euro 374.176,22 a fronte di un Fondo 2021 di Euro 369.408,70) con una differenza di Euro 4.767,52. Dopo l'aggiornamento annuale del Contratto Decentrato Integrativo si potrà procedere a variazioni compensative di budget per riallineare i conti di bilancio con gli importi degli istituti contrattuali presenti nel CDI in oggetto.

IL TITOLARE DELLA P.O.
REGISTRO IMPRESE, PERSONALE E TRIBUTI
dott. Stefano Ricci

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
dott.ssa Fausta Emilia Clementi