

VERBALE N. 4/2021 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELLA CAMERA DI COMMERCIO DEL GRAN SASSO D'ITALIA

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di dicembre alle ore 10:00, si è riunito in videoconferenza, tramite l'applicativo informatico Teams, il Collegio dei Revisori dei Conti della CCIAA del Gran Sasso d'Italia a seguito di convocazione del Presidente con e-mail del 13 dicembre 2021, con il seguente ordine del giorno:

1. esame della documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2021-2023 per il personale non dirigente, finalizzato al rilascio del parere del Collegio;
2. varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione per il Collegio dei Revisori dei Conti:

dott. Paolo Fischetti, Presidente;

dott. Giuseppe Quagliana, Componente effettivo;

dott. Tommaso Santomaggio, Componente effettivo;

Stanti le restrizioni derivanti dall'emergenza COVID-19, la seduta odierna viene tenuta in modalità telematica (videoconferenza) ai sensi dell'art. 12 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale).

In data 14 dicembre 2021, con nota n. 34094/U è stata trasmessa ai componenti di questo Collegio la documentazione inerente l'ipotesi del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia per il triennio 2021 - 2023, unitamente alle specifiche relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai fini del controllo di compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il contratto in esame è il primo sottoscritto dalla CCIAA del Gran Sasso d'Italia, che è sorta in data 9 dicembre 2020 per accorpamento delle CCIAA de L'Aquila e di Teramo.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

IL COLLEGIO

Visti i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritti nelle date 01.4.1999 per il quadriennio 1998-2001, 22.01.2004 per il quadriennio 2002-2005 e 11.04.2008 per il quadriennio 2006-2009;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che in data 13 dicembre 2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia per il triennio 2021-2023;

Atteso che per la deliberazione della Giunta su tale ipotesi di contratto, l'argomento è stato posto all'ordine del giorno della seduta del 17 dicembre 2021;



Viste le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegate, di cui all'art. 40, comma 3, sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, in cui vengono analiticamente esplicitati i costi stimati della contrattazione in parola;

Tenuto conto che l'ammontare del Fondo per le risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dei livelli per l'annualità 2021, definito con Determinazione del Segretario Generale n. 56 del 13 aprile 2021, è pari a € 399.945,30, e che tale quantificazione è stata confermata con deliberazione di Giunta n. 51/2021/DG del 13/04/2021;

Considerato che sul predetto Fondo il precedente Collegio si è già espresso favorevolmente, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, con il Verbale n. 4 del 21 aprile 2021;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 99/2021 dell'8 luglio 2021 con la quale si incrementa il Fondo per il salario accessorio del personale con l'importo dei risparmi di straordinario provenienti dalle accorpate CCIAA di L'Aquila e Teramo, pari ad € 45.678,87, in applicazione dell'art. 67, comma 3, lettera e), del CCNL del 21 maggio 2018;

Vista la Deliberazione della Giunta n. 111/2021/DG del 29 giugno 2021 con la quale sono state riposizionate alcune componenti della parte stabile all'interno della parte variabile, a parità di saldo, come concordato con il precedente Collegio dei Revisori e riportato nel verbale n. 6 del 15 giugno 2021;

Atteso che dalla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa indicate nella relazione tecnico-finanziaria, si evince che le somme non regolate specificamente dal Contratto Integrativo ammontano ad € 198.688,11, mentre le somme che hanno una destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo ammontano ad € 260.751,06;

Tenuto conto, altresì, che per gli anni 2022 e 2023 l'importo dei fondi è stato stimato in sede di Bilancio pluriennale e che comunque, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, l'importo degli stessi non potrà mai superare il limite del fondo dell'anno 2016;

Preso atto che il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, è stato adottato con deliberazione di Giunta n. 20 del 28 gennaio 2021;

Riscontrato, pertanto, che dall'esame della predetta documentazione:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo contrattuale per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame, relativamente all'anno 2021, pari ad € 459.439,17, non risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, pari ad € 457.924,24, e che pertanto per effetto dell'Accordo in esame la differenza di € 1.514,93 determina la necessità di una rideterminazione dei valori dei conti e ad un riallineamento degli stessi tramite variazioni compensative di budget; tale rideterminazione è stata effettuata con determina del Segretario Generale n. 135 del 15/12/2021 e le risorse necessarie a coprire la predetta differenza sono state reperite attraverso una rimodulazione dei fondi 321034-compensi per operazioni a premio per € 78,66 e 324003-spese personale distaccato per € 1.436,27;
- il contenuto del contratto integrativo è rispondente ai limiti e ai vincoli imposti con le regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge, con particolare riferimento alle

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Accertata, quindi, la compatibilità economica della contrattazione di cui sopra per gli anni di riferimento;

Esprime parere favorevole,

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia del 13 dicembre 2021.

Inoltre, il Collegio rileva la presenza di una nota a verbale introdotta da un componente della delegazione di parte pubblica nel corso della riunione per la Contrattazione integrativa decentrata del personale del 13/12/2021. Al riguardo il Collegio osserva quanto segue.

Preliminarmente si fa riferimento a quanto precisato nelle linee guida dell'ARAN "la procedura della Contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali" (marzo 2013): *"Il presidente della delegazione trattante, che rappresenta l'ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l'Ipotesi di contrattazione collettiva" (...)* *"Gli altri componenti della delegazione pubblica forniscono un supporto tecnico alla delegazione, sulla base delle proprie specifiche competenze e delle esperienze professionali. Nel corso del negoziato, è opportuno che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica non intervengano in maniera autonoma e scoordinata. La delegazione, infatti, deve seguire una precisa linea di comportamento, concordata preventivamente e rappresentata all'esterno, formalmente ed espressamente, dal solo presidente."*

Inoltre, il Collegio osserva che la costituzione del fondo è stata effettuata mediante gli atti amministrativi citati in premessa (Determinazioni del Segretario Generale, verbali del precedente Collegio dei Revisori, Deliberazioni della Giunta camerale) ormai consolidati; agli atti non risulta che il predetto componente della delegazione di parte pubblica abbia formulato osservazioni nel corso delle procedure di adozione degli atti di costituzione del fondo.

Con riferimento al punto 2., il Collegio ha ricevuto successivamente alla convocazione della seduta odierna la nota prot. n. 34239/U del 15/12/2021, con la quale è stata trasmessa la documentazione inerente l'Ipotesi del Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia per il triennio 2021 - 2023, unitamente alle specifiche relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai fini del controllo di compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il contratto in esame è il primo sottoscritto dalla CCIAA del Gran Sasso d'Italia, che è sorta in data 9 dicembre 2020 per accorpamento delle CCIAA de L'Aquila e di Teramo, le quali non erano obbligate in applicazione dei precedenti CC.CC.NN.LL., che non prevedevano l'obbligo di sottoscrizione di accordi decentrati per gli Enti con meno di 5 dirigenti, alla sottoscrizione del CDI di Ente.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

IL COLLEGIO

Visti i CC.CC.NN.LL. dei dirigenti del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritti nelle date 23.12.1999 per il quadriennio 1998-2001, 22.02.2006 per il quadriennio 2002-2005 e 22.02.2010 per il quadriennio 2006-2009;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Preso atto che in data 15 dicembre 2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia per il triennio 2021-2023;

Atteso che per la deliberazione della Giunta su tale Ipotesi di contratto, l'argomento è stato posto all'ordine del giorno della seduta del 17 dicembre 2021;

Viste le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegate, di cui all'art. 40, comma 3, sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, in cui vengono analiticamente esplicitati i costi stimati della contrattazione in parola;

Tenuto conto che l'ammontare del Fondo per le risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dirigenziale per l'annualità 2021, definito con Determinazione del Segretario Generale n. 65 del 28 aprile 2021, è pari ad € 369.408,70, come risultante dalla sommatoria dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 già costituiti dalle CCIAA de L'Aquila e di Teramo;

Considerato che sui predetti Fondi i precedenti Collegi si erano già espressi favorevolmente, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, con i Verbali n. 2 del 10 febbraio 2020 (CCIAA de L'Aquila) e n. 5 dell'8 settembre 2020 (CCIAA Teramo);

Atteso che dalla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa indicate nella relazione tecnico-finanziaria, si evince che le somme non regolate specificamente dal Contratto Integrativo ammontano ad € 211.475,92, mentre le somme che hanno una destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo ammontano ad € 79.945,21;

Rilevato che, come precisato nella dichiarazione congiunta n. 1, il Fondo approvato è sovradimensionato rispetto alle risorse necessarie per la remunerazione delle retribuzioni di posizione assegnate per l'anno 2021 e per il finanziamento delle retribuzioni di risultato riconosciute per l'anno 2021 e quindi risulta un importo non attribuito pari ad € 77.987,57;

Tenuto conto, altresì, che per gli anni 2022 e 2023 l'importo dei fondi è stato stimato in sede di Bilancio pluriennale e che comunque, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, l'importo degli stessi non potrà mai superare il limite del fondo dell'anno 2016;

Preso atto che il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, è stato adottato con deliberazione di Giunta n. 20 del 28 gennaio 2021;

Riscontrato, pertanto, che dall'esame della predetta documentazione:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo contrattuale per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame, relativamente all'anno 2021, pari ad € 369.408,70, risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, pari ad € 374.176,22,

- con un avanzo pari ad € 4.767,52 per il quale si provvederà ad una rideterminazione dei valori dei conti di bilancio per riportarli agli importi di cui alla contrattazione in esame, con particolare riferimento alle indicazioni riportate nella dichiarazione congiunta n. 1;
- il contenuto del contratto integrativo è rispondente ai limiti e ai vincoli imposti con le regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Accertata, quindi, la compatibilità economica della contrattazione di cui sopra per gli anni di riferimento;

Esprime parere favorevole,

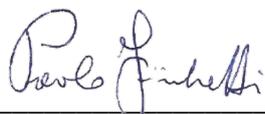
in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente della CCIAA del Gran Sasso d'Italia del 15 dicembre 2021.

Non essendovi altri argomenti da trattare con riferimento al punto 2 dell'ordine del giorno, il Collegio termina i lavori alle ore 14:00.

Il presente verbale, composto da 5 pagine, è consegnato all'Ente camerale per l'inserimento nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto,

dott. Paolo Fischetti, Presidente



dott. Giuseppe Quagliana, Componente effettivo

dott. Tommaso Santomaggio, Componente effettivo
